

DEZE TRENDS WIL JE NIET MISSEN

De HR- en L&D-trends van 2024

Het nieuwe jaar is ingeluid; een goed moment om te duiken in de HR-trends van 2024. Welke trends zullen in het nieuwe jaar domineren? Maar belangrijker nog, hoe speel je daar als organisatie op in om het verschil te maken?

HR-Trendonderzoek

Ieder jaar houden AFAS, Berenschot en Performa het grootste trendonderzoek onder ruim 2.000 HR-professionals. In deze infographic vind je vier tips om in te springen op de belangrijkste trends.

Meeste respondenten zijn werkzaam als

HR-manager / Hoofd P&O	26%
HR-adviseur	18%
Medewerker personeelszaken	8%
HR-business partner	7%
Hoofd (salaris)administratie	5%
Medewerker salarisadministratie	7%
Overige functies	29%



4 tips om je als organisatie te onderscheiden van de rest

Personeelsbehoud, een krappe arbeidsmarkt, duurzame inzetbaarheid én natuurlijk AI. Met welke HR-trends moet je als organisatie rekening houden in 2024?

01

Employee experience optimaliseren

Medewerkerstevredenheid is cruciaal geworden. Met een focus op employee experience creëren organisaties een positieve, inclusieve werkomgeving die de betrokkenheid en productiviteit bevordert.

02

Maak prioriteit van L&D

2024: de krappe arbeidsmarkt blijft een uitdaging. Om je te onderscheiden als werkgever geef je volop ruimte voor leren en ontwikkelen. Besteed ook aandacht aan de culturele fit bij het aantrekken van nieuw talent.

03

AI toepassen in L&D

Organisaties kunnen AI inzetten voor L&D en onder andere gepersonaliseerde leerervaringen en groeiplannen voor cursisten, ondersteunende chatbots en gedetailleerd inzicht in prestaties bieden.

04

Employee value proposition voor werkgeluk

Duurzame inzetbaarheid is cruciaal. Als organisatie hanteer je de employee value proposition als basis voor werkgeluk. Het is gebleken dat organisaties met een sterke EVP beduidend minder personeelsverloop hebben.

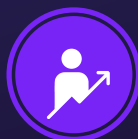
EVP =



SALARIS



WERK-PRIVÉ



GROEI



WERKOMGEVING



CULTUUR

Maak kennis met

 opleiding.nl/zakelijk